

令和6年度 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、下記のとおり公表します。

令和7年3月31日

1 取組状況について

① 超過勤務縮減に向けた働きかけ（令和6年6月）

② 女性職員のスキルアップ研修

○ 新規採用職員研修	2 名
○ 一般職員一次研修	1 名
○ 接遇マナー研修	2 名
○ 一般職員二次研修	1 名
○ タイムマネジメント研修	1 名
○ 被評価者研修	1 名
○ 監督者一次研修	1 名

2 数値目標の達成状況について

① 採用試験からの採用者に占める割合

目標値	女性割合	女性採用者数	受験者数
30%程度	9.5%	2人	21人

※うち女性受験者 7 人

② 管理職に占める女性職員の割合

目標値	女性割合	女性管理職数	管理職総数
30%程度	33.4%	9人	27人